



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 recante le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l'art. 5, che attribuisce alle amministrazioni pubbliche il potere di organizzazione assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, l'art. 6, relativo all'organizzazione e alla disciplina degli uffici e dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche, l'art. 19, relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali, nonché l'art. 21, relativo alla responsabilità dirigenziale;

CONSIDERATA la Legge del 30 dicembre 2010 n. 240 recante le “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, in particolare l'art. 2, comma 1, lett. o) con cui si prevede l'attribuzione al Direttore Generale, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, nonché dei compiti, in quanto compatibili, di cui all'art. 16 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, ovvero le funzioni attribuite ai dirigenti incaricati di Uffici dirigenziali generali delle amministrazioni statali;

VISTA la legge del 7 agosto 2015 n.124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Regolamento per l'accesso alla qualifica di dirigente e per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato emanato con Decreto Rettorale n. 3187576 del 31 luglio 2020;

CONSIDERATI i Decreti Legislativi del 25 maggio 2017 n.74 recante “Modifiche al decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'art.17 comma 1 lettera r della legge del 7 agosto 2015, n.124” e n. 75 recante “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano, emanato con D.R. del 4 maggio 2020, in vigore dal 31 maggio 2020, in particolare l'art. 7 comma. 2, che richiama la prerogativa dell'Università, per il raggiungimento dei propri fini istituzionali, di organizzare le proprie attività avvalendosi di strutture gestionali, tecniche e amministrative, nonché gli artt. 57-60 relativi all'organizzazione amministrativa e del personale e in particolare l'art. 58, comma 3, lett. a) che attribuisce al Direttore Generale la responsabilità dell'organizzazione complessiva dei servizi e della gestione del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo, e l'art. 59, comma 1, che attribuisce ai Dirigenti la facoltà di provvedere autonomamente, per le strutture cui sono preposti, all'organizzazione del lavoro per il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati, organizzando le risorse umane e strumentali messe a loro disposizione;

VISTO il CCNL dell'area Istruzione e Ricerca del triennio 2016/2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019 relativo al personale dirigente;

VISTA la determina del Direttore Generale del 31 luglio 2019, n. 13628, che avvia la ridefinizione dell'intero assetto organizzativo dell'Università degli Studi di Milano;



VISTA la determina del Direttore Generale del 24 marzo 2020, n. 3834/2020, che

definisce la mission, la struttura organizzativa, le principali aree di responsabilità e di attività dei settori e degli uffici afferenti alla Direzione *Performance*, Assicurazione qualità, valutazione e politiche di *Open Science*;

VISTA la determina del Direttore Generale del 24 ottobre 2022, n. 15502/2022 che riorganizza la Direzione *Performance*, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di *Open Science*;

CONSIDERATO il Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata triennale, del 22 dicembre 2022, repertorio n. 6034, per l'affidamento alla dott.ssa. Galimberti Paola, delle funzioni dirigenziali come Responsabile della Direzione *Performance*, Assicurazione qualità, valutazione e politiche di *Open Science*;

VISTO il curriculum vitae della dott.ssa Galimberti Paola ed evidenziata l'esperienza e le capacità professionali, nonché la conoscenza degli ambiti normativi con valenza applicativa nell'organizzazione verificate in sede di concorso (cod. 21993 del 4 maggio 2022, i cui atti sono stati approvati con determina n. 19432 del 19 dicembre 2022);

APPURATA l'insussistenza di cause di inconferibilità ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 39/2013 per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui all'art.1 del suddetto decreto;

APPURATA l'insussistenza di cause d'incompatibilità ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui all'art.1 del suddetto decreto;

DETERMINA

di affidare l'incarico di Dirigente Responsabile della Direzione *Performance*, Assicurazione qualità, valutazione e politiche di *Open Science* alla dott.ssa Galimberti Paola, Dirigente a contratto con durata triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2023 e fino a conclusione del contratto, in data 31 dicembre 2025.

L'incarico è soggetto a verifica annuale, accertata attraverso le risultanze del sistema di valutazione adottato.

Il Direttore Generale
Roberto Bruno Conte