



Div. II/4/MTF

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30.3.2001, n.165 e in particolare l'art. 19;
- Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione;
- Visto il Decreto Legislativo 14.3.2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", così come modificato dal Decreto Legislativo 25.5.2018 n.97;
- Visto il Regolamento d'Ateneo per l'accesso alla qualifica di dirigente e per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato;
- Visto l'art. 59 dello Statuto di Ateneo relativo ai Dirigenti;
- Vista la Determina del Direttore Generale n. 209/2016 del 29.4.2016 con la quale è stato definito il nuovo modello organizzativo della Direzione Patrimonio Immobiliare e il ruolo del Responsabile;
- Visto il Contratto n. 509/2018 del 19/03/2018 con cui il Dott. Peppino D'Andrea, vincitore del concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso la DIREZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE, è stato assunto con la qualifica di Dirigente di seconda fascia di ruolo della carriera dirigenziale delle università;
- Visto il curriculum vitae del Dott. Peppino D'Andrea ed evidenziata la particolare specializzazione, esperienza e capacità professionali conseguite nella gestione della Direzione Patrimonio Immobiliare, nonché la conoscenza degli ambiti normativi con valenza applicativa nell'organizzazione;
- Acquisita la dichiarazione di cui all'art. 20 D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico";

DETERMINA

Art. 1 - Al Dott. Peppino D'Andrea, nel seguito del presente provvedimento indicato come "il dirigente", titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente di seconda fascia, è conferito l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente della Direzione Patrimonio Immobiliare il cui oggetto è formalizzato nella Determina del Direttore Generale n. 209/2016 del 29.4.2016.

Art. 2 - L'incarico è conferito dal 19.3.2018 con durata quinquennale salvo collocamento a riposo del dirigente ed è soggetto a verifica annuale.

Art. 3 - Ferme restando tutte le attribuzioni derivanti da disposizioni normative e regolamentari, il dirigente, nell'espletamento del suo incarico, svolgerà le attività riguardanti la Direzione Patrimonio Immobiliare così come riportate nella determina sopra citata e dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore Generale sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi.

Il dirigente dovrà, altresì, perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza secondo le disposizioni dell'art. 14, comma 1-quater del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

Art. 4 - Al dirigente è inoltre attribuito oltre il trattamento economico fisso annuo lordo definito nel contratto di lavoro individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo annuo lordo di € 22.207,64 da corrispondere in tredici mensilità.

Art. 5 - Al dirigente spetta inoltre una retribuzione di risultato così come previsto dall'art. 25 del C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007. Ai sensi dell'art. 26 del già citato C.C.N.L.,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
DIVISIONE PERSONALE

la retribuzione viene erogata nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati al dirigente dal Direttore Generale, secondo i criteri di valutazione e valorizzazione dei risultati conseguiti come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance individuale dei dirigenti adottato dall'Ateneo.

Art. 6 - Per quanto non espressamente disciplinato, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del CCNL del personale con qualifica Dirigenziale dipendente delle università nonché le disposizioni normative del D.Lgs. 165/2001.

Walter Bergamaschi
Direttore Generale

