



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 recante le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l'art. 5, che attribuisce alle Pubbliche Amministrazioni il potere di organizzazione assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, l'art. 6, relativo all'organizzazione e alla disciplina degli uffici e dotazioni organiche delle Pubbliche Amministrazioni, nonché l'art. 21 relativo alla responsabilità dirigenziale;

CONSIDERATA la Legge del 30 dicembre 2010 n. 240 recante le “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, in particolare l'art. 2, comma 1, lett. o) con cui si prevede l'attribuzione al Direttore Generale, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, nonché dei compiti, in quanto compatibili, di cui all'art. 16 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, ovvero le funzioni attribuite ai dirigenti incaricati di Uffici dirigenziali generali delle amministrazioni statali;

VISTA la legge del 7 agosto 2015 n.124 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATI i decreti legislativi del 25 maggio 2017 n.74 recante “Modifiche al decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'art.17 comma 1 lettera r della legge del 7 agosto 2015, n.124” e n.75 recante “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano, emanato con D.R. del 15 marzo 2012, in vigore dall'11 aprile 2012, in particolare l'art. 7 comma. 2, che richiama la prerogativa dell'Università, per il raggiungimento dei propri fini istituzionali, di organizzare le proprie attività avvalendosi di strutture gestionali, tecniche e amministrative, nonché gli artt. 57-60 relativi all'Organizzazione amministrativa e del personale e in particolare l'art. 58, comma 3, lett. a) che attribuisce al Direttore Generale la responsabilità dell'organizzazione complessiva dei servizi e della gestione del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo, e l'art. 59, comma 1, che attribuisce ai Dirigenti la facoltà di provvedere autonomamente, per le strutture cui sono preposti, all'organizzazione del lavoro per il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati, organizzando le risorse umane e strumentali messe a loro disposizione;

VISTO il CCNL relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca, del triennio 2016-2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019

VISTA la determina del 31 dicembre 2019, n. 23967/2019, che definisce la *mission*, la struttura organizzativa, le principali aree di responsabilità e di attività dei settori e degli uffici afferenti alla Direzione Trasferimento Tecnologico;

VISTO il Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata triennale, del 15 novembre 2019, n.3488/2019, per l'affidamento al dott. Roberto



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Tiezzi, delle funzioni dirigenziali come Responsabile della Direzione Trasferimento Tecnologico;

VISTA la determina del Direttore Generale del 16 gennaio 2020, n. 349/2020, che conferisce al dott. Tiezzi Roberto, Dirigente a contratto con durata triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2020 e fino al 14 novembre 2022, l'incarico di Dirigente Responsabile della Direzione Trasferimento Tecnologico;

VISTA la determina del Direttore Generale del 19 aprile 2022 n. 5483/2022, con la quale è stato bandito il concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Dirigente di II fascia presso l'Università degli Studi di Milano - Direzione Innovazione e Valorizzazione delle Conoscenze (codice 21992);

RITENUTO necessario, nelle more dell'esito della procedura concorsuale di cui sopra, di poter procedere alla proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del Dott. Roberto Tiezzi come Dirigente Responsabile della Direzione Innovazione e Valorizzazione delle Conoscenze a decorrere dal 15 novembre 2022 e fino al 31 dicembre 2022, al fine di garantire la continuità delle attività della Direzione, anche a supporto dell'attuazione dei Progetti PNRR che vedono coinvolto l'Ateneo;

CONSIDERATO l'atto del 15/11/2022, n.4742/2022, con il quale il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno di durata triennale (reg. n. 3488/2019), stipulato in data 15/11/2019 tra l'Università degli Studi di Milano e il Dipendente per lo svolgimento dell'incarico di Dirigente Responsabile della Direzione Innovazione e Valorizzazione delle Conoscenze, è prorogato dal 15/11/2022 al 31/12/2022;

DETERMINA

Di prorogare al dott. Roberto Tiezzi l'incarico di Dirigente Responsabile della Direzione Trasferimento Tecnologico, a decorrere dal 15 novembre 2022 e fino al 31 dicembre 2022. L'incarico è soggetto a verifica annuale, accertata attraverso le risultanze del sistema di valutazione adottato.

Il Direttore Generale
Roberto Bruno Conte