



**Estratto del Verbale del Nucleo di Valutazione dell'11 dicembre 2024**

**Punto 2) Approvazione SMVP 2025**

Il giorno 11 dicembre 2024 si svolge la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Milano in seduta plenaria presso la Prima Sala del Rettorato in via Festa del Perdono 7, Milano, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione SMVP 2025
3. Presa visione del Bilancio di Sostenibilità 2024
4. Audizione della Direttrice del COSP sulle attività dell'Ufficio Servizi per Studenti con Disabilità e DSA
5. Verifica della congruità dei curricula dei professori a contratto con incarico affidato in modalità diretta
6. Approvazione del verbale del Nucleo di Valutazione del 21 novembre 2024
7. Programmazione prossime sedute e audizioni del Nucleo di Valutazione
8. Varie ed eventuali

Partecipano alla riunione il Prof. Giuseppe Arconzo (Presidente) e la Prof.ssa Claudia Moscheni. Partecipano alla riunione in collegamento da remoto mediante Microsoft Teams il Prof. Guido Capaldo, il Sig. Paolo Vittorio Guglielmi, il Prof. Raffaele Miniaci (fino alle ore 11:12) e il Prof. Giovanni Valotti (fino alle ore 11:47). Assente giustificata la Prof.ssa Rossana Guglielmetti.

Presenti la Dott.ssa Paola Galimberti Dirigente Responsabile della Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science, la Dott.ssa Daniela Bagnati e il Dott. Claudio Settembre dell'Ufficio di Supporto al Sistema AQ di Ateneo, Performance e Valutazione.

Partecipano per i punti di propria competenza la Dott.ssa Desiree Ferrarese dell'Ufficio di Supporto al Sistema AQ di Ateneo, Performance e Valutazione (Punti 2 e 3) e il Dott. Nicolò Spanò, Responsabile dell'Ufficio Servizi per Studenti con Disabilità e DSA (Punto 4).

La riunione ha inizio alle ore 10:25.

-----  
...Omissis...

**2. Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025**

**Il Nucleo di Valutazione esprime parere ampiamente positivo sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2025, ai fini della sua adozione secondo quanto indicato nel D.lgs. 74/2017. Il documento recepisce la maggior parte delle indicazioni suggerite dal Nucleo stesso nel ciclo precedente. Il Nucleo rileva che il Sistema ha evidenziato livelli di evoluzione positivi nel tempo ed auspica che possa consolidarsi, con il perfezionamento della procedura sperimentale prevista per il personale appartenente alle aree degli Operatori (ex categoria B), dei Collaboratori (ex categoria C) e dei Funzionari (ex categoria D).**

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2025 presenta, rispetto ai precedenti cicli, ulteriori evoluzioni. In particolare, il Nucleo osserva positivamente che:



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

- il SMVP si estenderà nel 2025, in via sperimentale, a tutto il personale appartenente alle aree degli Operatori (ex categoria B), dei Collaboratori (ex categoria C) e dei Funzionari (ex categoria D);
- è stata introdotta nella valutazione del personale dirigenziale tra i comportamenti organizzativi attesi una nuova tipologia di comportamento per misurare la capacità di esercitare la propria leadership, adeguandosi a quanto richiesto dalla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 (Direttiva Zangrillo);
- l'Ateneo intende proseguire il processo avviato a partire dal 2022, per rafforzare la funzione del Sistema come strumento di crescita delle persone e delle loro competenze, attraverso l'erogazione di corsi di formazione ad hoc su questi ambiti per valutati/e e valutatori/trici

Il Nucleo di Valutazione, esprimendo parere positivo sull'aggiornamento del SMVP 2025, formula le seguenti osservazioni.

- È importante attivare, anche in considerazione dell'introduzione in via sperimentale della valutazione a tutto il personale delle aree degli Operatori (ex categoria B), dei Collaboratori (ex categoria C) e dei Funzionari (ex categoria D), meccanismi di feedback da parte dei valutati sul processo di gestione della performance (tramite la somministrazione di questionari specifici, o l'attivazione di focus group ed incontri mirati) per capirne eventuali criticità e i possibili margini di miglioramento, programmando di conseguenza le opportune azioni correttive.
- Il Nucleo invita l'Amministrazione a riprendere, nel ciclo di performance 2026, la buona pratica di anticipare a novembre le tempistiche di assegnazione degli obiettivi di Dirigenti ed EP responsabili di struttura apicale, per migliorare l'allineamento con il ciclo di programmazione finanziaria. Per il ciclo 2025 infatti l'avvicendamento della governance ad ottobre 2024 e la definizione del nuovo Piano Strategico ha necessariamente prodotto uno scollamento con il ciclo di programmazione finanziaria.

*...Omissis...*

---

Esauriti i punti all'ordine del giorno il Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 12:33.

Milano, 11 dicembre 2024

IL PRESIDENTE  
(Prof. Giuseppe Arconzo)  
F.to Giuseppe Arconzo