



Estratto del Verbale del Nucleo di Valutazione del 5 dicembre 2022

Punto 2) Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023

Il giorno 5 dicembre 2022 si svolge la riunione del Nucleo di Valutazione in seduta plenaria presso la Sala del Consiglio del Rettorato dell'Università degli Studi di Milano in via Festa del Perdono n. 7, Milano, con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023
3. Audizione dei CdS e dei Dipartimenti
4. Accredimento iniziale dei CdS
5. Verifica della congruità dei curricula dei professori a contratto con incarico affidato in modalità diretta
6. Approvazione del verbale del Nucleo del 18 novembre 2022
7. Varie ed eventuali

Partecipano alla riunione il Prof. Fabrizio Berra (Presidente), Prof. Vito Michele Abrusci, la Dott.ssa Luisa Antonella De Paola (su MS Teams dalle 10:45 alle 11:30, e successivamente in presenza), la Dott.ssa Francesca Faverio (fino alle ore 13:45), la Prof.ssa Rossana Guglielmetti e la Prof.ssa Monica Ferraroni (dalle ore 13:20 alle 13:45). Assente giustificato il Prof. Giovanni Valotti.

Partecipano alla riunione in collegamento da remoto mediante Microsoft Teams la Dott.ssa Paola Carlucci (fino alle ore 16:10) e il Prof. Raffaele Miniaci (fino alle ore 13:45).

Presenti la Dott.ssa Paola Galimberti (fino alle ore 13:00), il Dott. Piero Parenti e il Dott. Claudio Settembre dell'Ufficio Performance e Valutazione.

Hanno partecipato per il punto di loro competenza la Dott.ssa Desirée Ferrarese e il Dott. Daniele Guglielmi (in collegamento su MS Teams) dell'Ufficio Performance e Valutazione.

La riunione ha inizio alle ore 10:45.

...Omissis...

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023

Il Nucleo di Valutazione, a valle delle successive interazioni avvenute con l'Amministrazione, esprime parere positivo sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - anno 2023, ai fini della sua adozione secondo quanto indicato nel D.lgs. 74/2017. Il documento recepisce la maggior parte delle indicazioni suggerite dal Nucleo stesso nel ciclo precedente e quelle emerse durante le interazioni preliminari. Il Nucleo rileva che il Sistema evidenzia livelli di evoluzione positivi nel tempo ed auspica che possa ulteriormente continuare il percorso di graduale ma costante crescita intrapreso.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 (SMVP 2023) presenta, rispetto ai precedenti cicli, ulteriori evoluzioni. In particolare, il Nucleo osserva positivamente come:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

- siano attualmente in fase di definizione i ruoli del Direttore Generale e del Direttore di Dipartimento nella valutazione del personale delle strutture decentrate.
- sia stata prevista la valutazione dei comportamenti organizzativi anche delle figure D e C con posizione organizzativa (Responsabile di ufficio e Responsabile amministrativo di Dipartimento). In questo caso, il Nucleo ritiene fondamentale che questa evoluzione sia accompagnata da una tempestiva attività formativa per valutati e valutatori;
- sia stata allargata la gradazione della premialità delle figure D e C con posizione organizzativa (Responsabile di ufficio e Responsabile amministrativo di Dipartimento), che nel precedente SMVP prevedeva una soglia del 100% molto estesa;
- siano stati proposti degli indicatori di supporto per oggettivare meglio la valutazione dei comportamenti organizzativi.

In generale, il Nucleo osserva lo sforzo dell'Amministrazione di semplificazione del documento rispetto alle edizioni precedenti.

Il Nucleo osserva che nel 2023 la valutazione della performance non viene estesa ad ulteriori ruoli dell'Amministrazione; tale scelta è stata ritenuta opportuna dall'Amministrazione per focalizzare l'aggiornamento del Sistema sui punti di attenzione sopraelencati e per consolidare il processo di gestione della performance rispetto alle evoluzioni sino ad oggi introdotte.

Il Nucleo di Valutazione, esprimendo parere positivo sul SMVP 2023, formula le seguenti osservazioni.

- E' necessario che nel corso del 2023 venga messa a punto e condiviso con tutti gli attori coinvolti (Direttore Generale, Direttori di Dipartimento, personale in valutazione) il processo di valutazione del personale delle strutture decentrate, e che tale processo venga comunicato adeguatamente al personale in valutazione.
- In generale, il Nucleo raccomanda, come già evidenziato, che venga avviato tempestivamente un piano di attività formative per valutati e valutatori, che accompagni il processo di gestione della performance.
- È necessario proseguire, attraverso un processo graduale ma costante, l'estensione della valutazione della performance anche ai rimanenti ruoli dell'Amministrazione centrale e, soprattutto, alle strutture decentrate. Tale estensione deve essere affiancata da attività di formazione per valutati e valutatori coinvolti nel processo ai diversi livelli e condivisa da tutto l'Ateneo.
- Il SMVP 2023, al pari delle due edizioni precedenti, rileva come sia stata avviata la riflessione sul tema del raccordo tra pianificazione operativa e bilancio, ravvisando la necessità di far convergere maggiormente i due processi sul piano temporale. Il Nucleo evidenzia l'importanza, tramite un processo graduale ma continuo, di integrare pianificazione operativa e ciclo di bilancio, insieme ad una adeguata esplicitazione del legame tra la performance e la pianificazione finanziaria, ossia come venga gestita la relazione tra obiettivi e risorse necessarie per la loro realizzazione.

...Omissis...

Esauriti i punti all'ordine del giorno il Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 16:30.

Milano, 5 dicembre 2022

IL PRESIDENTE
(Prof. Fabrizio Berra)
F.to Fabrizio Berra



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
NUCLEO DI VALUTAZIONE