

Scheda di assegnazione e di valutazione delle performance: anno 2022 - Direttore Generale

Nominativo

Roberto Conte

Ruolo

Direttore Generale

Unità organizzativa

Direzione Generale

1. Performance organizzativa di Ateneo

<i>Fase assegnazione obiettivi</i>		<i>Fase valutazione finale</i>	
		Risultato	Valutazione ponderata
Vedi All.1 Performance organizzativa di Ateneo			
		Valutazione perf. org.va Ateneo	0,00
		Peso perf. org.va Ateneo	0,40

2. Performance organizzativa dell'Amministrazione centrale

<i>Fase assegnazione obiettivi</i>		<i>Fase valutazione finale</i>	
		Risultato	Valutazione da 0 a 10
Vedi All.2 Performance organizzativa dell'Amministrazione centrale			
		Valutazione perf. org.va Amm. centr.	0,00
		Peso perf. org.va Amm. centr.	0,10

3. Obiettivi operativi

<i>Fase assegnazione obiettivi</i>		<i>Fase valutazione finale</i>	
Obiettivi operativi	Peso in % (a)	Valutazione da 0 a 10 (b)	Valutazione ponderata (c=a*b)
Vedi All.3 Dettaglio obiettivi operativi			
OB. 1: Presentazione al Rettore ed agli Organi accademici del piano di sostenibilità economico-finanziaria del Progetto Mind-Città' Studi	33,34%		0
OB. 2: Dare attuazione ai progetti PNRR approvati dal Mur, con particolare riferimento a quelli in cui Unimi opera come hub di ricerca. Costituzione delle legal entity e definizione del modello organizzativo e di governance	33,33%		0
OB. 3: Ridefinizione del sistema dei reclutamenti, rapportandolo agli obiettivi PNRR e dando attuazione alle misure straordinarie di organizzazione e finanziamento previste dal D. L. 80/2021, come convertito dalla L. 113/2021, e dalla Legge di Bilancio 2022.	33,33%		0
	100%	Valutazione obiettivi operativi	0,00
		Peso obiettivi operativi	0,40

4. Comportamenti organizzativi individuali					
Tipologia di Comportamento	Categoria	Descrizione	Peso in % (a)	Valutazione (0 - 10) (b)	Valutazione ponderata (c=a*b)
Capacità di governance e di comunicazione	Capacità di governance	Qualità nella relazione con gli <i>stakeholder</i> interni ed esterni	40%		0,00
	Capacità di comunicazione interna ed esterna	Capacità di gestione dei processi di comunicazione interna ed esterna			
Capacità di programmazione e controllo	Capacità di programmare	Attendibilità delle previsioni di bilancio	30%		0,00
	Capacità di rappresentare la performance attesa	Capacità di programmazione e rispetto dei criteri di rappresentazione della performance attesa			
	Capacità di rappresentare la performance conseguita	Capacità di rendicontazione delle attività svolte e degli obiettivi perseguiti, chiarezza dei report e grado di utilizzo per riorientamento della gestione			
	Capacità di comunicare la performance attesa e quella conseguita	Capacità di coinvolgimento e partecipazione del personale di Ateneo, comunicando sia la performance attesa che quella conseguita			
Capacità organizzative	Capacità di decisione	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche	20%		0,00
	Capacità di delega	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati			
	Capacità di coordinamento	Capacità di coordinare i Dirigenti attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
	Capacità di gestione del conflitto organizzativo	Capacità di prevenire e/o gestire i conflitti organizzativi			
	Attenzione ai fabbisogni formativi	Capacità di analisi dei fabbisogni di formazione e chiarezza della definizione delle proposte formative			
	Capacità di valutazione e differenziazione	Capacità di premiare la performance ove necessario anche mediante la differenziazione della valutazione			
Flessibilità e capacità di innovazione	Adattabilità ai contesti e flessibilità operativa	Capacità di adattamento ai cambiamenti esogeni ed endogeni e capacità di gestire più tematiche in modo efficace e concreto	10%		0,00
	Propositività e capacità di innovazione	Proattività e tendenza al miglioramento			
			100%	Valutazione comportamenti organizzativi	0,00
				Peso comportamenti organizzativi	0,10
				Valutazione complessiva (0-10)	0,00

Fase assegnazione obiettivi	Fase valutazione finale
OSSERVAZIONI DEL RETTORE: FIRMA DEL RETTORE _____	OSSERVAZIONI DEL RETTORE: FIRMA DEL RETTORE _____
OSSERVAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE: FIRMA DEL DIRETTORE GENERALE _____	OSSERVAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE: FIRMA DEL DIRETTORE GENERALE _____

Allegato 1 - Performance organizzativa di Ateneo

Fase assegnazione obiettivi												Fase di valutazione		
Area	Tipo obiettivo	Codice Obiettivo	Obiettivo	Codice indicatore	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a. / a.s.)	Target nel triennio 2022-2024	Target 2022	Nota Target 2022	Peso % indicatore (a)	Risultato 2022	Raggiungimento di ciascun target (0-10) (b)	Valutazione ponderata (c=a*b)
Internazionalizzazione	Obiettivo Strategico	INT_1	Un Ateneo internazionale attrattivo	i_INT_1	Numero dei corsi di studio che attribuiscono agli studenti stranieri iscritti o in mobilità 3 CFU per la lingua italiana al conseguimento del livello A2 (o superiore)	7	2020/21	15	12		2,50%			0
Internazionalizzazione	Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	INT_2	Un Ateneo aperto alle esperienze di studio e di ricerca internazionali	i_INT_2	Rapporto professori e ricercatori in visita rispetto al totale dei docenti	0,044	2020/21	0,061	0,055		2,50%			0
Internazionalizzazione	Obiettivo Strategico	INT_3	Internazionalizzazione dei corsi di dottorato	i_INT_3	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	0,298	2020	0,4	0,366		2,50%			0
Internazionalizzazione	Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	INT_4	Verso una Università europea	i_INT_4	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	0,016	2020	0,02	0,019		2,50%			0
Internazionalizzazione	Obiettivo di AQ	INT_5	Un'internazionalizzazione di Qualità	i_INT_5	Numero di documenti di linee guida del PQA aggiornati con attenzione a indicazioni specifiche in chiave di internazionalizzazione	0	2021	8 (entro il 2023)	2		2,50%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo di AQ/Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	DID_1	Allineare l'offerta formativa alle sfide attuali	i_DID_1a	Numero di comitati di indirizzo costituiti nei corsi di studio finalizzati a rendere sistematica la consultazione del mondo del lavoro	43	2020/21	70	55		1,25%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo di AQ/Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	DID_1	Allineare l'offerta formativa alle sfide attuali	i_DID_1b	Numero di corsi di laurea professionalizzante secondo il DM 446/2020 nell'ambito della classe P02 – professioni tecniche agrarie, alimentari e forestali	0	2020/21	1	0	Cronoprogramma 2022: Consultazione stakeholder = 50%; Stipula convenzioni = 100%.	1,25%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo Strategico	DID_2	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità e garantire il diritto allo studio	i_DID_2a	Numero di collaborazioni attivate per attività di tutorato in itinere	345	2020/21	397	362		0,50%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo Strategico	DID_2	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità e garantire il diritto allo studio	i_DID_2b	Numero di iscritti a tempo parziale (Segreterie)	1.703	2021/22	1.788	1.731		0,50%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo Strategico	DID_2	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità e garantire il diritto allo studio	i_DID_2c	% dell'utenza con DSA e % utenza con disabilità che accedano ai servizi (con redazione di documento personalizzato)	DSA: 70,0% Disabilità: 0,0%	2021	DSA: 80,0% Disabilità: 90,0%	DSA: 73,3% Disabilità: 30,0%		0,50%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo Strategico	DID_2	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità e garantire il diritto allo studio	i_DID_2d	Attivazione dello sportello "fragilità"	-	-	Si (entro il 2024)		Cronoprogramma 2022: 1. Rilevazione fabbisogni (questionario studenti) = 50%; 2. Azioni di sensibilizzazione (convegno di apertura e seminari per docenti e studenti) = 100%.	0,50%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo Strategico	DID_2	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità e garantire il diritto allo studio	i_DID_2e	Numero di componenti della rete dei tutor dedicati agli studenti detenuti	45	2020/21	54	48		0,50%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo Strategico	DID_3	Potenziare il diritto allo studio - Residenze universitarie	i_DID_3	Posti letto a disposizione degli studenti	1.012	2021	1.412	1.145		2,50%			0

Allegato 1 - Performance organizzativa di Ateneo

Fase assegnazione obiettivi											Fase di valutazione			
Area	Tipo obiettivo	Codice Obiettivo	Obiettivo	Codice indicatore	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a. / a.s.)	Target nel triennio 2022-2024	Target 2022	Nota Target 2022	Peso % indicatore (a)	Risultato 2022	Raggiungimento di ciascun target (0-10) (b)	Valutazione ponderata (c=a*b)
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo Strategico	DID_4	Valorizzare l'insegnamento e sperimentare nuove modalità didattiche student centered	i_DID_4	Costituire una Comunità di pratiche di insegnamento per la condivisione di idee ed esperienze di didattica innovativa	-	-	Si (entro 2023)		Cronoprogramma 2022: 1. Costituzione del gruppo di lavoro (comunità) e redazione del programma operativo = 33%; 2. Azioni innovative sviluppate nell'ambito di corsi post laurea (corsi di perfezionamento e master) = 67%; 3. Azioni innovative sviluppate nell'ambito di corsi di laurea e corsi di laurea magistrale = 100%.	2,50%			0
Didattica e servizi agli studenti	Obiettivo Strategico	DID_5	Valorizzare l'interdisciplinarietà dell'offerta formativa	i_DID_5	Numero di corsi di laurea magistrale accreditati che abbiano forti interazioni interdisciplinari hard sciences/humanities nell'ambito dell'intelligenza artificiale	0	2020/21	1		Cronoprogramma 2022: 1. Definizione preliminare ordinamento didattico = 75%; 2. Stipula convenzioni interateneo = 100%.	2,50%			0
Ricerca	Obiettivo Strategico	RIC_1	Una ricerca al servizio della società	i_RIC_1	N. progetti vincitori dell'avviso GSA con finanziamento primo anno e avvio positivo	-	-	Entro dicembre 2022 almeno 6 progetti finanziati avviati, con superamento positivo del check point del primo anno a marzo 2023	6	6 progetti finanziati avviati entro dicembre 2022	1,56%			0
Ricerca	Obiettivo Strategico	RIC_2	Rafforzare le piattaforme di UniMi (UNITECH) per una ricerca di frontiera	i_RIC_2	Definizione e implementazione di un modello condiviso per la gestione delle UNITECH (Work package 3, TRAIN4EU+)	-	-	Si (documento disponibile sul sito dell'Ateneo entro dicembre 2023)	-	Cronoprogramma 2022: - Condivisione e concertazione del modello (attori: partner di progetto TRAIN4EU+) = 100%	1,56%			0
Ricerca	Obiettivo Strategico	RIC_3	Il Dottorato per la ricerca e la società	i_RIC_3	Numero di borse triennali di dottorato di ricerca sostenute da imprese, aziende e altri portatori di interesse del territorio	57	2021	69	61		1,56%			0
Ricerca	Obiettivo UniMi per i diritti e l'inclusività	RIC_4	Misure a favore del rientro dalla maternità delle giovani ricercatrici	i_RIC_4	Definizione di una policy di Ateneo per favorire il rientro delle giovani ricercatrici dalla maternità; progettazione della prima azione pilota (a partire dal 2023)	-	-	Si (approvazione degli OO.GG. e pubblicazione entro dicembre 2022)	Si (approvazione degli OO.GG. e pubblicazione entro dicembre 2022)		1,56%			0
Ricerca	Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	RIC_5	Stimolare una produzione scientifica di qualità elevata	i_RIC_5	Indicatore R1 dell'algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico: rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per RTDA, RTDB e RU (1 soglia su 3)	90,0%	nov-21	≥95,0%	91,7%		1,56%			0
Ricerca	Obiettivo Strategico	RIC_6	Attrarre gli scienziati e studiosi competitivi	i_RIC_6a	Numero di nuove chiamate dirette dall'esterno, chiamate di chiara fama e di vincitori di ERC e Levi Montalcini	0	2021	9	3		0,78%			0
Ricerca	Obiettivo Strategico	RIC_6	Attrarre gli scienziati e studiosi competitivi	i_RIC_6b	Costituzione della community interna di Ateneo di valutatori e vincitori di grant competitivi	-	-	Si (entro giugno 2022)	Si (entro giugno 2022)		0,78%			0
Ricerca	Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	RIC_7	Open Science come modalità privilegiata di pratica della scienza	i_RIC_7a	Numero di pillars implementati sull'open science definiti dalla Commissione Europea	4	2021	≥6	5		0,78%			0
Ricerca	Obiettivo Strategico	RIC_7	Open Science come modalità privilegiata di pratica della scienza	i_RIC_7b	Definizione, approvazione e promozione di un documento sull'uso responsabile degli indicatori bibliometrici	-	-	Si (entro il 2022)	Si		0,78%			0
Ricerca	Obiettivo di AQ/Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	RIC_8	I Dipartimenti protagonisti della programmazione e monitoraggio della ricerca	i_RIC_8a	Percentuale di dipartimenti che rispettano le scadenze di aggiornamento e di monitoraggio del Piano triennale	97,0%	2021	100,0%	96,8%		0,78%			0

Allegato 1 - Performance organizzativa di Ateneo

Fase assegnazione obiettivi											Fase di valutazione			
Area	Tipo obiettivo	Codice Obiettivo	Obiettivo	Codice indicatore	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a. / a.s.)	Target nel triennio 2022-2024	Target 2022	Nota Target 2022	Peso % indicatore (a)	Risultato 2022	Raggiungimento di ciascun target (0-10) (b)	Valutazione ponderata (c=a*b)
Ricerca	Obiettivo di AQ/Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	RIC_8	I Dipartimenti protagonisti della programmazione e monitoraggio della ricerca	i_RIC_8b	Numero di persone incaricate del monitoraggio in ciascun dipartimento	0	2021	≥1		Cronoprogramma 2022: 1. Individuazione delle persone da incaricare per il monitoraggio in ciascun dipartimento = 33%; 2. Svolgimento di un percorso formativo per le persone interessate = 100%.	0,78%			0
Terza Missione	Obiettivo Strategico	TM_1	Università civica	i_TM_1	Numero di iniziative documentate per co-proiezioni finalizzate al public engagement	0	2021	20	7		2,50%			0
Terza Missione	Obiettivo Strategico	TM_2	Valorizzazione e trasferimento delle conoscenze	i_TM_2	Numero assoluto di brevetti con rapporto di ricerca positivo	23	2021	43	30		2,50%			0
Terza Missione	Obiettivo condiviso con i Dipartimenti	TM_3	Dialogare con il contesto economico e sociale	i_TM_3	Percentuale di corsi di perfezionamento e di formazione permanente e continua in convenzione con soggetti esterni	9,7%	2020/21	20,0%	13,3%		2,50%			0
Terza Missione	Obiettivo Strategico	TM_4	Rafforzare la tutela, la valorizzazione e la fruibilità del patrimonio culturale	i_TM_4	Numero di accessi ai musei (on line e on site)	168.454	Media anni 2018, 2019, 2020	202.145	179.684		2,50%			0
Terza Missione	Obiettivo UniMi per i diritti e l'inclusività	TM_5	Promuovere il ruolo dell'Osservatorio di Ateneo sulla violenza contro le donne	i_TM_5	Numero di convenzioni stipulate con enti pubblici/privati e centri anti violenza	1	2021	5	2		2,50%			0
Salute e assistenza	Obiettivo Strategico	SAN_1	Potenziamento del corso di laurea in Medicina e Chirurgia in inglese	i_SAN_1	Numero di CFU acquisiti all'estero dagli iscritti a IMS	526	2020	605	553		2,50%			0
Salute e assistenza	Obiettivo Strategico	SAN_2	Reingegnerizzazione dei corsi di laurea in Medicina e Chirurgia in italiano	i_SAN_2	% dei corsi integrati che offrono didattica innovativa in modalità diverse (numero dei corsi integrati che offrono didattica innovativa in modalità diverse/numero dei corsi integrati)	N.D. (rilevabile da dicembre 2022)	-	70,0%	N.D. (rilevabile da dicembre 2022)	Cronoprogramma 2022: 1. Costituzione gruppo di lavoro = 50%; 2. Identificazione di 4 corsi pilota per l'implementazione della didattica innovativa = 75%; 3. Redazione di un documento relativo allo stato di avanzamento delle azioni intraprese = 100%.	2,50%			0
Salute e assistenza	Obiettivo Strategico	SAN_3	Corso di laurea in Odontoiatria come punto di formazione di odontoiatri pronti ad entrare nel mondo del lavoro e istituzione della nuova sede per il Corso di laurea di odontoiatria	i_SAN_3	% di studenti del 6° anno che otterranno il numero minimo di prestazioni certificate (Numero di studenti con numero minimo di prestazioni certificate / n° di studenti del 6° anno)	N.D. (rilevabile dal 2023)	-	70,0%	N.D. (rilevabile dal 2023)	Cronoprogramma 2022: 1. Costituzione gruppo di lavoro = 50%; 2. Identificazione delle prestazioni prevalenti nell'attività lavorativa come neolaureato = 75%.	2,50%			0
Salute e assistenza	Obiettivo Strategico	SAN_4	Corsi di laurea delle Professioni sanitarie: migliorare e razionalizzare la didattica	i_SAN_4	Numero delle ore erogate da docenti a contratto retribuito	6.361	2020/21	5.725	6.149		2,50%			0
Salute e assistenza	Obiettivo Strategico	SAN_5	Scuole di specializzazione come punto di formazione di specialisti preparati e pronti a essere inseriti nel mondo lavorativo	i_SAN_5	Percentuale degli specializzandi che compiranno il libretto online dello studente per certificare le attività cliniche svolte e le competenze acquisite (numero di specializzandi iscritti all'a.a. che compilano il libretto/numero di specializzandi iscritti all'a.a.)	80,0%	2020/21	94,0%	85,0%		2,50%			0
Il Piano nazionale di ripresa e resilienza	Obiettivo di AQ	PNRR_1	Amministrazione digitale ed evidence based	i_PNRR_1	Predisposizione di un Data Warehouse strategico d'Ateneo per l'analisi anche predittiva dei dati a supporto delle decisioni	-	-	Si (entro 2022)	Si		6,25%			0
Il Piano nazionale di ripresa e resilienza	Obiettivo Strategico	PNRR_2	Nuove competenze al servizio dell'innovazione	i_PNRR_2	Predisposizione del piano di reclutamento delle risorse dedicate ai progetti PNRR, integrato con gli altri documenti di programmazione strategica	-	-	Si (entro 2022)	Si		6,25%			0

Allegato 1 - Performance organizzativa di Ateneo

Fase assegnazione obiettivi												Fase di valutazione		
Area	Tipo obiettivo	Codice Obiettivo	Obiettivo	Codice indicatore	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a. / a.s.)	Target nel triennio 2022-2024	Target 2022	Nota Target 2022	Peso % indicatore (a)	Risultato 2022	Raggiungimento di ciascun target (0-10) (b)	Valutazione ponderata (c=a*b)
Un Ateneo tripolare, sostenibile e a misura di studente	Obiettivo Strategico	SOST_1	Verso il Campus MIND	i_SOST_1	"Posa della prima pietra" di MIND	-	-	Si (entro primo trimestre 2023)		Cronoprogramma 2022: 1. Completamento progetto definitivo entro 30.06.2022 = 50%; 2. Approvazione progetto definitivo entro 30.09.2022 = 75%; 3. Sottoscrizione concessione dicembre 2022 = 100%.	2,50%			0
Un Ateneo tripolare, sostenibile e a misura di studente	Obiettivo Strategico	SOST_2	La rifunzionalizzazione di Città Studi: dalla programmazione alla progettazione	i_SOST_2	Progettazione esecutiva per la rifunzionalizzazione dell'area di Città Studi	-	-	Si (entro giugno 2024)		Cronoprogramma 2022: 1. Avvio studio di rifunzionalizzazione Città Studi da sottoporre agli Organi Accademici giugno 2022 = 50%; 2. Approvazione programma dicembre 2022 = 100%.	2,50%			0
Un Ateneo tripolare, sostenibile e a misura di studente	Obiettivo Strategico	SOST_3	La riqualificazione delle sedi storiche in area centro	i_SOST_3a	Approvazione del progetto esecutivo di efficientamento energetico delle sedi di via Festa del Perdono	-	-	Si (entro dicembre 2023)		Cronoprogramma 2022: 1. Approvazione studi di fattibilità tecnico economica settembre 2022 = 50%; 2. Appalto attività di progettazione dicembre 2022 = 100%.	1,25%			0
Un Ateneo tripolare, sostenibile e a misura di studente	Obiettivo Strategico	SOST_3	La riqualificazione delle sedi storiche in area centro	i_SOST_3b	Completamento del programma di realizzazione di aule ad alto livello tecnologico delle Sedi dell'area Centro	-	-	Si (entro settembre 2024)		Cronoprogramma 2022: 1. Progettazione per lotti da appaltare nel biennio 2023/2024 ottobre 2022 = 50%; 2. Approvazione progettazione primo lotto dicembre 2022 = 100%.	1,25%			0
Un Ateneo tripolare, sostenibile e a misura di studente	Obiettivo Strategico	SOST_4	UniMi sostenibile	i_SOST_4	Produzione del Bilancio di sostenibilità, secondo le linee guida RUS - GBS	-	-	Si (entro 2022)	Si		2,50%			0
Un Ateneo tripolare, sostenibile e a misura di studente	Obiettivo Strategico	SOST_5	Lo studente protagonista degli spazi universitari	i_SOST_5a	Numero di nuove prese elettriche installate in posti banco e posti lettura	0	2021	3.000	1.000		1,25%			0
Un Ateneo tripolare, sostenibile e a misura di studente	Obiettivo Strategico	SOST_5	Lo studente protagonista degli spazi universitari	i_SOST_5b	Numero di nuovi distributori di acqua installati	0	2021	66	22		1,25%			0
Organizzazione, servizi e diritti	Obiettivo di AQ	OSD_1	Un grande progetto per il sistema dei servizi agli studenti	i_OS_1	Elaborazione di un progetto complessivo, strutturale e prospettico, di implementazione dei Servizi	-	-	Si (presentazione del progetto agli Organi entro 2023)		La valutazione di questo indicatore per il 2022 terrà in considerazione lo stato di avanzamento del progetto.	4,17%			0
Organizzazione, servizi e diritti	Obiettivo UniMi per i diritti e l'inclusività	OSD_2	UniMi per l'inclusività e la parità dei diritti	i_OS_2a	Numero di progetti presentati in seno al PNRR in tema di inclusione sociale	0	2021	≥1 (entro il 2024)		Cronoprogramma 2022: Sottomissione progetto = 100%.	2,08%			0
Organizzazione, servizi e diritti	Obiettivo UniMi per i diritti e l'inclusività	OSD_2	UniMi per l'inclusività e la parità dei diritti	i_OS_2b	Approvazione delle Linee guida di Ateneo sulla disabilità	-	-	Si (entro il 2023)		Cronoprogramma 2022: 1. Creazione di gruppo di lavoro = 33%; 2. Lavoro di benchmarking in merito alle prassi di altri Atenei = 67%; 3. Elaborazione di una bozza di documento di linee guida = 100%.	2,08%			0
Organizzazione, servizi e diritti	Obiettivo UniMi per i diritti e l'inclusività	OSD_3	UniMi per la legalità	i_OS_3	Istituzione dell'Osservatorio della Legalità	-	-	Si (entro il 2022)	Si		4,17%			0

100,00% Totale Performance Organizzativa di Ateneo 0

Allegato 2 - Performance organizzativa dell'Amministrazione centrale

Fase assegnazione obiettivi						Fase di valutazione		
Ambito di performance	Indicatore	Baseline	Riferimento temporale baseline (a.a. / a.s.)	Target 2022	Peso % indicatore (a)	Risultato 2022	Raggiungimento di ciascun target (0-10) (b)	Valutazione ponderata (c=a*b)
Salute dell'ente (salute finanziaria)	Indicatore delle spese di personale (IP) ¹	62,9%	2021	<80,0%	30,0%			0
Salute dell'ente (salute finanziaria)	Indicatore delle spese di indebitamento (IDEB) ¹	0,0% ²	2021	0,0% ²	30,0%			0
Anticorruzione e trasparenza	Grado di trasparenza dell'Amministrazione: Rapporto tra la somma dei punteggi conseguiti nell'attestazione del NdV e il totale del punteggio massimo conseguibile	100,0%	2021	100,0%	30,0%			0
Customer satisfaction	Rapporto tra utenti che reputano la prestazione dell'Ateneo migliore o uguale rispetto all'anno precedente e il totale degli utenti ³	78,0%	2020	>78,0%	10,0%			0
TOTALE					100%			0

¹ Gli indicatori sono computati ai sensi del Decreto Legislativo 49/2012 e delle sue successive modifiche e integrazioni (link: https://ba.miur.it/publicDocs/Nota_metodologica_indicatori.pdf).

² Il dato si riferisce a nuove posizioni d'indebitamento rientranti nella sfera di responsabilità attuale della Direzione Generale.

³ Fonte: indagine Good Practice (DDA, PTA, Studenti); risposta alla domanda "In riferimento al supporto erogato nei servizi tecnici e amministrativi [Come reputa la prestazione dell'Ateneo rispetto all'anno precedente?]" .

Allegato 3 - Dettaglio obiettivi operativi: OB. 1

Nominativo

Roberto Conte

Ruolo

Direttore Generale

Unità organizzativa

Direzione Generale

Riferimento al Piano Integrato	Assegnazione obiettivo			Monitoraggio				Valutazione finale 31 dicembre 2022		
Obiettivo di performance organizzativa dell'Ateneo	Descrizione obiettivo operativo	Indicatore obiettivo operativo	Target 2022	Obiettivo operativo annullato/rimodulato	Motivazione annullamento o rimodulazione obiettivo	Descrizione rimodulazione obiettivo/indicatore/target	Stato di avanzamento dell'obiettivo (%)	Risultato	Autovalutazione: raggiungimento dell'obiettivo (0-10)	Valutazione: raggiungimento dell'obiettivo (0-10)
SOST_1 - Verso il Campus MIND SOST_2 - La rifunzionalizzazione di Città Studi: dalla programmazione alla progettazione	Presentazione al Rettore ed agli Organi accademici del piano di sostenibilità economico-finanziaria del Progetto Mind-Città' Studi	Predisposizione del piano di sostenibilità economico-finanziaria entro dicembre 2022	Si (entro il 31/12/2022)							

Descrizione sintetica delle azioni svolte per il conseguimento dell'obiettivo

Allegato 3 - Dettaglio obiettivi operativi: OB. 2

Nominativo

Roberto Conte

Ruolo

Direttore Generale

Unità organizzativa

Direzione Generale

Riferimento al Piano Integrato	Assegnazione obiettivo			Monitoraggio				Valutazione finale 31 dicembre 2022		
Obiettivo di performance organizzativa dell'Ateneo	Descrizione obiettivo operativo	Indicatore obiettivo operativo	Target 2022	Obiettivo operativo annullato/rimodulato	Motivazione annullamento o rimodulazione obiettivo	Descrizione rimodulazione obiettivo/indicatore/target	Stato di avanzamento dell'obiettivo (%)	Risultato	Autovalutazione: raggiungimento dell'obiettivo (0-10)	Valutazione: raggiungimento dell'obiettivo (0-10)
PNRR_2 - Nuove competenze al servizio dell'innovazione	Dare attuazione ai progetti PNRR approvati dal Mur, con particolare riferimento a quelli in cui Unimi opera come hub di ricerca. Costituzione delle legal entity e definizione del modello organizzativo e di governance	Costituzione delle legal entity dei progetti approvati entro Dicembre 2022	Si (entro il 31/12/2022)							

Descrizione sintetica delle azioni svolte per il conseguimento dell'obiettivo

Allegato 3 - Dettaglio obiettivi operativi: OB. 3

Nominativo

Roberto Conte

Ruolo

Direttore Generale

Unità organizzativa

Direzione Generale

Riferimento al Piano Integrato	Assegnazione obiettivo			Monitoraggio				Valutazione finale 31 dicembre 2022		
Obiettivo di performance organizzativa dell'Ateneo	Descrizione obiettivo operativo	Indicatore obiettivo operativo	Target 2022	Obiettivo operativo annullato/rimodulato	Motivazione annullamento o rimodulazione obiettivo	Descrizione rimodulazione obiettivo/indicatore/target	Stato di avanzamento dell'obiettivo (%)	Risultato	Autovalutazione: raggiungimento dell'obiettivo (0-10)	Valutazione: raggiungimento dell'obiettivo (0-10)
PNRR_2 - Nuove competenze al servizio dell'innovazione	Ridefinizione del sistema dei reclutamenti, rapportandolo agli obiettivi PNRR e dando attuazione alle misure straordinarie di organizzazione e finanziamento previste dal D. L. 80/2021, come convertito dalla L. 113/2021, e dalla Legge di Bilancio 2022.	Predisposizione del nuovo documento relativo al reclutamento entro ottobre 2022	Si (entro il 31/10/2022)							

Descrizione sintetica delle azioni svolte per il conseguimento dell'obiettivo