



Proposta di rimodulazione degli obiettivi di Performance Organizzativa e di Performance Individuale

A seguito dell'impatto dell'emergenza sanitaria dovuta al COVID-19 e della situazione di assoluta eccezionalità da questa provocata sulle attività dell'Ateneo, è emersa la necessità di proporre una revisione degli obiettivi di Performance Organizzativa e di Performance Individuale per l'anno in corso.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATENEO

Si propone che l'obiettivo di Ateneo "Esito visita CEV" assegnato nel mese di gennaio in previsione della visita CEV per il mese di ottobre 2020 - posticipata a causa dell'emergenza COVID al mese di aprile 2021 - venga posticipato al 2021.

Al fine di dare attuazione all'art. 263 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34 si propone il nuovo obiettivo:

- "predisposizione di un Piano Straordinario *Lavoro agile* finalizzato alla progressiva riapertura degli uffici pubblici previsto per la Fase 3 dell'Emergenza COVID-19, con propedeutico Piano di aggiornamento professionale rivolto alla dirigenza" con peso pari al 10%.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Nel mese di aprile è stato fatto un monitoraggio degli obiettivi individuali dei dirigenti e delle EP di I livello, allo scopo di verificare la necessità di eventuali rimodulazioni degli obiettivi a causa dell'emergenza sanitaria.

Le schede degli obiettivi individuali dei dirigenti e delle EP di I livello raccolte negli allegati 2 e 3 del Piano Integrato 2020-2022 sono state integrate con l'inserimento di una sezione specchio denominata "Monitoraggio e rimodulazione a seguito dell'emergenza COVID-19" che riproduce le stesse voci presenti nella scheda originaria relative a: stakeholder intermedio, definizione dell'obiettivo operativo, modalità di attuazione, tempi, indicatori e target.

Tale scheda, denominata "Scheda di emergenza", è stata inviata nel mese di aprile ai dirigenti e alle EP di I livello chiedendo di inserire lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati a gennaio e l'eventuale rimodulazione o sterilizzazione degli stessi a causa dell'emergenza sanitaria. Allo stesso tempo è stata data la possibilità di inserire nuovi obiettivi collegati ad azioni necessarie avviate o da avviare per garantire la continuità dei servizi offerti dall'Ateneo.

Il risultato di tale monitoraggio è raffigurato nella tabella alla pagina seguente.

Nome	Struttura	Riepilogo rimodulazione aprile 2020
Anna Canavese*	Direzione Risorse Umane	3 ob invariati, 4 ob rimodulati (3 extrapiano) 1 ob sterilizzato (extrapiano), 1 ob covid
Angelo Casertano*	Direzione Servizi per la Ricerca	nessun ob invariato, 3 ob rimodulati, nessun ob sterilizzato, 6 ob covid
Peppino D'Andrea*	Direzione Edilizia	4 ob invariati (2 in continuità dal 2019), 3 ob rimodulati (1 in continuità dal 2019), nessun ob sterilizzato, nessun ob covid
Emanuela Dellavalle*	Direzione Segreterie Studenti e Diritto allo Studio	1 ob invariato, 6 ob rimodulati (2 in continuità dal 2019), 1 ob covid
Tiziana Manfredi*	Direzione Contabilità, Bilancio Generale e Programmazione Finanziaria	1 ob invariato, 3 ob rimodulati (target), nessun ob covid
Tiziana Morocutti*	Direzione Servizio Bibliotecario d'Ateneo	1 ob invariato (extrapiano), 3 ob rimodulati, 1 ob sterilizzato, nessun ob covid
Yuri Benvenuto Pasquinelli*	Direzione ICT	4 ob invariati, 1 ob rimodulato, 1 ob covid
Roberto Tiezzi*	Direzione Innovazione e Valorizzazione delle Conoscenze (ex Direzione Trasferimento Tecnologico)	1 ob invariato e già raggiunto, 3 ob rimodulati (2 ob rimodulati solo nel target), nessun ob covid
Italo Sandro Dattola	Settore Servizi Logistici per la Didattica - Area Milano Città Studi (ex Caslod - Area Milano Città Studi)	2 ob invariati, 1 ob sterilizzato, 1 ob covid
Nicla Ivana Diomede	Cybersecurity, protezione dati e conformità	nessun ob invariato, 2 ob rimodulati, 1 ob sterilizzato, 2 ob covid
Antonella Esposito	Direzione Affari Istituzionali	5 ob invariati, 2 ob rimodulati, 1 ob covid
Paola Galimberti	Direzione Performance, Assicurazione Qualità, Valutazione e Politiche di Open Science (ex Pianificazione, Performance, Assicurazione Qualità e Valutazione)	1 ob invariato, 5 ob rimodulati (2 extrapiano), 1 ob covid
Lorenzo Maiocchi	Direzione Servizi Patrimoniali, Immobiliari e Assicurativi	6 ob invariati (3 ob extrapiano), nessun ob rimodulato, 2 ob sterilizzati (1 extrapiano e 1 del Piano Strategico), nessun ob covid
Giovannino Messina	Direzione Sicurezza, Sostenibilità e Ambiente	nessun ob invariato, 4 ob rimodulati (3 extrapiano), 1 sterilizzato (extrapiano), 1 ob covid
Fabrizia Morasso	Direzione Centrale Acquisti	5 ob invariati (4 extrapiano), 1 ob sterilizzato, 1 ob covid
Barbara Rosina	COSP	nessun ob invariato, 3 ob rimodulati, 1 ob covid
Daniela Scaccia	CTU	nessun ob invariato, 3 ob rimodulati, 1 ob covid
Enrico Tapella	Direzione Didattica e Formazione	5 obiettivi invariati (2 già raggiunti), nessun ob rimodulato, nessun ob covid
Manuela Tresoldi	Direzione Legale e Procedure Concorsuali Personale Dipendente (ex Direzione Legale e Procedure concorsuali personale docente e TAB)	5 ob invariati (3 extrapiano), 2 rimodulati, nessun ob covid
Marco Zanini	Settore Servizi Logistici per la Didattica - Area Milano Centro (ex Caslod - Area Milano Centro)	2 ob invariati, 1 ob rimodulato, nessun ob covid

* dirigenti

Gli obiettivi individuali così rimodulati sono stati riprodotti nella sezione “3. Obiettivi operativi” della Scheda di valutazione delle performance 2020, nella sola parte della definizione degli obiettivi operativi, dell’indicatore e target. L’intera “Scheda di emergenza” costituisce l’allegato 3 della Scheda di valutazione.

Gli obiettivi individuali del Direttore Generale, corrispondendo al “Coordinamento efficace della tecnostruttura al fine della massimizzazione dei risultati individuali dei Dirigenti ed EP responsabili di struttura di I livello” non hanno subito modifiche.

Si allegano le schede dei dirigenti e degli EP responsabili di struttura di primo livello.