



IL RETTORE

VISTI

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano, adottato ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 240/2010, e in particolare l'art. 13, rubricato "Regolamenti", che prevede che l'Ateneo, nell'ambito della propria autonomia, possa adottare i regolamenti previsti dalla normativa in vigore e ogni altro regolamento necessario all'organizzazione e al funzionamento delle strutture e dei servizi universitari nonché il Titolo VI, recante il quadro normativo di riferimento nell'ambito dell'organizzazione della struttura amministrativa, tecnica e di servizio dell'Ateneo;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e le disposizioni del CCNL 2016/2018 comparto Istruzione e Ricerca in materia di pubblico impiego;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 9 maggio 1994, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Regolamento generale d'Ateneo emanato con Decreto Rettorale il 3 dicembre 2013, entrato in vigore il 27 gennaio 2014 e modificato con il Decreto Rettorale n. 1991 del 18 maggio 2020, in particolare la Parte Quarta, che individuano il quadro normativo di riferimento nell'ambito dell'organizzazione della struttura amministrativa, tecnica e di servizio dell'Ateneo;

CONSIDERATI

- l'esigenza di pensare una politica in favore del potenziamento del Centro Linguistico d'Ateneo - SLAM per rispondere allo sviluppo dell'internazionalizzazione degli anni recenti e alle sempre crescenti esigenze in ambito linguistico;
- la decisione di attuare tale politica di potenziamento tramite l'assunzione di nuovi/e CEL Collaboratori/trici ed Esperti/e Linguistici/che - a tempo indeterminato, anche a fronte di eventuali cessazioni intercorse o previste, che si dedichino trasversalmente a tutte le attività connesse alla formazione linguistica degli studenti e del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario;
- l'obiettivo di definire uno strumento di riferimento che consenta l'efficace ed efficiente gestione sia del reclutamento sia del rapporto di lavoro dei/delle nuovi/e CEL a tempo indeterminato;

TENUTO CONTO

- dell'esame della Commissione Regolamenti, che, nella seduta straordinaria del 25 luglio 2022, ha licenziato, previo emendamento, il "Regolamento per



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

il reclutamento e la disciplina del rapporto di lavoro dei/delle Collaboratori/trici ed Esperti/e Linguistici/che – CEL”;

- della delibera del 13 settembre 2022, con la quale il Senato Accademico ha espresso parere favorevole in ordine all’approvazione del “Regolamento per il reclutamento e la disciplina del rapporto di lavoro dei/delle Collaboratori/trici ed Esperti/e Linguistici/che – CEL”;

RICHIAMATA

- la delibera del 20 settembre 2022, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato, previo emendamento, il testo del “Regolamento per il reclutamento e la disciplina del rapporto di lavoro dei/delle Collaboratori/trici ed Esperti/e Linguistici/che – CEL”;

DECRETA

è emanato il “Regolamento per il reclutamento e la disciplina del rapporto di lavoro dei/delle Collaboratori/trici ed Esperti/e Linguistici/che – CEL”, allegato al presente decreto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Regolamento entra in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito internet dell’Ateneo.

Milano, data della firma digitale

Il Rettore
Prof. Elio Franzini